Achtung: Ausfüllbares und speicherbares PDF-Formular! Zur vollumfänglichen Nutzung wird der AdobeReader in der aktuellsten Version empfohlen!
Generell empfiehlt es sich bei browserbedingten Problemen mit PDF-Formularen, diese auf die Festplatte zu speichern und dort, d.h. außerhalb eines Browsers, zu öffnen.

Anlage 11
(zu § 23 Satz 2)

Dienstliche Beurteilung der Lehrkräfte - Beurteilungsbeitrag

A. Persönliche Angaben und wahrgenommene Aufgabengebiete

1. Angaben zur Person

Name, Vorname, Geburtsdatum	
Geschlecht ☐ weiblich ☐ männlich ☐ divers	
Bei Beamtinnen und Beamten: Amtsbezeichnung und Besoldungsgruppe Bei Tarifbeschäftigten: Funktion und Entgeltgruppe	Schule/Dienststelle und Dienstort
Behinderung schwerbehindert ☐ nein ☐ ja gleichgestellt ☐ nein ☐ ja Grad der Behinderung (GdB) ☐ (Angabe auch, wenn nicht schwerbehindert oder gleichgestellt)	
Lehrbefähigung für (Lehramt/Fächer)	

2. Grundlage der Beurteilung

Beurteilungsbeitragszeitraum

-

Grundlagen der Beurteilung (mehrere Angaben sind möglich)

- ☐ Unterrichtsbesuche
- ☐ Halbjahresplanungen/Jahresplanungen
- ☐ Mitarbeit in Konferenzen
- ☐ Einsicht in Klassenarbeiten und -bücher
- ☐ Einzelgespräche mit der/dem Beurteilten
- ☐ Kenntnisse über die Arbeit in schulinternen/ schulübergreifenden Arbeitsgruppen
- ☐ Weitere Erkenntnisquellen (bitte konkret ausführen):

3. Tätigkeit während des Beurteilungsbeitragszeitraums

3.1 Beschreibung der wahrzunehmenden Aufgaben und der Anforderungen, die mit diesen Aufgaben verbunden sind

3.2 Beschreibung beurteilungsrelevanter Besonderheiten

B. Beurteilung der Eignung, Befähigung und fachlichen Leistung

Beurteilungsmerkmale	**Wertungsstufen** (Zutreffendes bitte ankreuzen) 7 = übertrifft die Anforderungen in außergewöhnlichem Maße 6 = übertrifft die Anforderungen erheblich 5 = übertrifft die Anforderungen 4 = entspricht den Anforderungen in jeder Hinsicht 3 = entspricht den Anforderungen mit geringen Einschränkungen 2 = entspricht den Anforderungen mit erheblichen Einschränkungen 1 = entspricht nicht den Anforderungen						
	7	6	5	4	3	2	1
1. Qualität und Verwertbarkeit der Arbeitsergebnisse	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2. Quantität der Arbeitsergebnisse, Verantwortungsbereitschaft und Belastbarkeit	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3. Planungs- und Organisationsverhalten	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4. Kommunikations- und Ausdrucksverhalten	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5. Sozialverhalten	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6. fachliches Wissen und Können	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7. Denk- und Urteilsvermögen	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Soweit Führungsaufgaben wahrgenommen werden, sind zusätzliche Beurteilungsmerkmale:							
8. ziel- und ergebnisorientiertes Führen	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
9. Führungspotenzial und -verhalten	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Gesamturteil	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Begründung des Gesamturteils

Fortsetzung - **Begründung des Gesamturteils**

C. Verwendungsvorschlag

D. Unterschrift der Beitragserstellerin oder des Beitragserstellers

Datum, Unterschrift	Bei Beamtinnen und Beamten: Amtsbezeichnung und Besoldungsgruppe Bei Tarifbeschäftigten: Funktion und Entgeltgruppe

Eingaben entfernen