

Dienstliche Beurteilung der Lehrkräfte - Probezeit

A. Persönliche Angaben und wahrgenommene Aufgabengebiete

1. Angaben zur Person

Name, Vorname, Geburtsdatum	
Geschlecht ☐ weiblich ☐ männlich ☐ divers	
Bei Beamtinnen und Beamten: Amtsbezeichnung und Besoldungsgruppe Bei Tarifbeschäftigten: Funktion und Entgeltgruppe	Schule/Dienststelle und Dienstort
Behinderung schwerbehindert ☐ nein ☐ ja gleichgestellt ☐ nein ☐ ja Grad der Behinderung (GdB) (Angabe auch, wenn nicht schwerbehindert oder gleichgestellt)	
Lehrbefähigung für (Lehramt/Fächer)	

2. Anlass und Grundlage der Beurteilung

Beurteilungszeitraum

-

Anlass der Beurteilung

☐

Hälfte der laufbahnrechtlichen Probezeit

☐

Ende der laufbahnrechtlichen Probezeit

Grundlagen der Beurteilung (mehrere Angaben sind möglich)

☐

Unterrichtsbesuche

☐

Einsicht in Klassenarbeiten und -bücher

☐

Halbjahresplanungen/Jahresplanungen

☐

Einzelgespräche mit der/dem Beurteilten

☐

Mitarbeit in Konferenzen

☐

Kenntnisse über die Arbeit in schulinternen/
schulübergreifenden Arbeitsgruppen

☐

Weitere Erkenntnisquellen (bitte konkret ausführen):

3. Tätigkeit während des Beurteilungszeitraums

3.1 Beschreibung der wahrzunehmenden Aufgaben und der Anforderungen, die mit diesen Aufgaben verbunden sind

3.2 Beschreibung beurteilungsrelevanter Besonderheiten

B. Beurteilung der Bewährung

Beurteilungsmerkmale	Feststellung (Zutreffendes bitte ankreuzen)			Änderung durch Zweitbeurteilerin oder Zweitbeurteiler (Bitte in Abschnitt E ausführlich begründen!)
	bewährt	noch nicht bewährt (nicht bei § 31 TV-L)	nicht bewährt	
1. Qualität und Verwertbarkeit der Arbeitsergebnisse	☐	☐	☐	
2. Quantität der Arbeitsergebnisse, Verantwortungsbereitschaft und Belastbarkeit	☐	☐	☐	
3. Planungs- und Organisationsverhalten	☐	☐	☐	
4. Kommunikations- und Ausdrucksverhalten	☐	☐	☐	
5. Sozialverhalten	☐	☐	☐	
6. fachliches Wissen und Können	☐	☐	☐	
7. Denkvermögen	☐	☐	☐	

Soweit Führungsaufgaben wahrgenommen werden, sind zusätzliche Beurteilungsmerkmale:

8. ziel- und ergebnisorientiertes Führen	☐	☐	☐	
9. Führungspotenzial und -verhalten	☐	☐	☐	

☐ Laufbahnrechtliche Probezeit (Zwischenbeurteilung)

Die Beamtin/der Beamte hat sich bisher

- ☐ bewährt; Probezeitbewährung nach den §§ 5 und 1 der Schuldienstlaufbahnverordnung in Verbindung mit § 6 Abs. 1 Satz 1 der Laufbahnverordnung. Mit der Begründung der Bewährungsfeststellung ist eine Prognose über die Eignung und Befähigung für die Aufgaben der Laufbahn abzugeben.
- ☐ noch nicht bewährt. Eine Begründung unter Angabe von objektiv nachvollziehbaren Tatsachen und Situationsbeschreibungen ist erforderlich.

☐ Laufbahnrechtliche Probezeit (Probezeitbeurteilung zum Ende der Probezeit)

Die Beamtin/der Beamte hat sich

- ☐ bewährt; Probezeitbewährung nach den §§ 5 und 1 der Schuldienstlaufbahnverordnung in Verbindung mit § 6 Abs. 1 Satz 1 der Laufbahnverordnung. Mit der Begründung der Bewährungsfeststellung ist eine Prognose über die Eignung und Befähigung für die Aufgaben der Laufbahn abzugeben.
- ☐ noch nicht bewährt. Die laufbahnrechtliche Probezeit sollte verlängert werden. Eine Begründung unter Angabe von objektiv nachvollziehbaren Tatsachen und Situationsbeschreibungen ist erforderlich.
- ☐ endgültig nicht bewährt. Eine Begründung unter Angabe von objektiv nachvollziehbaren Tatsachen und Situationsbeschreibungen ist erforderlich.

☐ Bewährung bei Übertragung von Führungspositionen auf Probe nach § 31 TV-L

Die/der Tarifbeschäftigte hat sich

- ☐ bewährt. Eine Begründung unter Angabe von objektiv nachvollziehbaren Tatsachen und Situationsbeschreibungen ist erforderlich.
- ☐ nicht bewährt. Eine Begründung unter Angabe von objektiv nachvollziehbaren Tatsachen und Situationsbeschreibungen ist erforderlich.

Begründung

C. Verwendungsvorschlag

D. Unterschrift der Erstbeurteilerin oder des Erstbeurteilers

Datum, Unterschrift der Erstbeurteilerin oder des Erstbeurteilers

Bei Beamtinnen und Beamten: Amtsbezeichnung und Besoldungsgruppe
Bei Tarifbeschäftigten: Funktion und Entgeltgruppe

E. Stellungnahme der Zweitbeurteilerin oder des Zweitbeurteilers

(Nur ausfüllen, wenn die zugrunde liegende Beurteilungsrichtlinie eine Zweitbeurteilerin oder einen Zweitbeurteiler vorsieht.)

☐

bestätigt

☐

geändert; Änderungen durchgeführt zu

Eingehende Begründung der Änderung

Datum, Unterschrift der Zweitbeurteilerin oder des Zweitbeurteilers

Bei Beamtinnen und Beamten: Amtsbezeichnung und Besoldungsgruppe
Bei Tarifbeschäftigten: Funktion und Entgeltgruppe

F. Eröffnung

Die vorstehende Beurteilung wurde mir in vollem Umfang eröffnet.

Mir ist bekannt, dass ich mich zu der Beurteilung äußern kann und dass meine Äußerung auf Verlangen zum Beurteilungsvorgang zu nehmen ist.

☐

Der Entwurf der Beurteilung wurde mit mir besprochen.

☐

Die Beurteilung wurde mit mir besprochen.

☐

Ich verzichte auf eine Besprechung.

Datum, Unterschrift der oder des Beurteilten

Eingaben entfernen